

ПРИНЯТО:

на собрании трудового коллектива
МБУ ДО «ДХШ №2 г. Барнаула»
Протокол от «27» 08 2024 г. № 3


О.А.Устименко

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
МБУ ДО «ДХШ № 2 г. Барнаула»


Е.В.Вахненко

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МБУ ДО «ДХШ № 2 г. Барнаула»


О.М.Смуткина
2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ
ШКОЛА № 2 Г. БАРНАУЛА»**

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО «ДХШ № 2 г. Барнаула» (далее Школа).

1.1.Общее собрание трудового коллектива Школы осуществляет общее руководство Школой в пределах установленной Школой компетенции.

1.2.Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.3.Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.4.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим Собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1.Общее собрание трудового коллектива Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

2.2.Общее собрание трудового коллектива Школы реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников Школы.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы работников Школы относятся:

3.1.Принятие решения о необходимости заключения и утверждения коллективного договора по истечении действия предыдущего коллективного договора;

- 3.2. Утверждение Правил внутреннего распорядка Школы;
- 3.3. Внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Школы, а также изменений к нему;
- 3.4. Обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Школы;
- 3.5. Внесение предложений по улучшению деятельности Школы.

4. Права Общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - участвовать в управлении Школой;
 - подавать предложения и заявления Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания.

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за выполнение;
 - выполнение не в полном объеме;
 - невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу Школы.

6. Организация управления Общим собранием.

- 6.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы.
- 6.2. Общее собрание возглавляется председателем. Как правило, председателем Общего собрания является директор Школы.
- 6.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 6.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается секретарь сроком на один календарный год.
- 6.5. Работа председателя Общего собрания и секретаря Общего собрания ведется на общественных началах.
- 6.6. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений Общего собрания.
- 6.7. Общее собрание работников Школы собирается не реже одного раза в год.

Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Школы.

6.8.Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

6.9.Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

7.1.Общее собрание работников взаимодействует с другими органами самоуправления Школы: педагогическим советом, попечительским советом через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, попечительского совета Школы.

7.2.Общее собрание работников в лице его председателя представляет на ознакомление Педагогическому совету и попечительскому совету Школы материалы, готовящиеся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания.

7.3.Общее собрание работников имеет право вносить предложения и дополнения по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и попечительского совета Школы.

8. Делопроизводство Общего собрания.

8.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; - приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Школы.

Настоящее положение вводится в действие с момента его подписания, действует бессрочно, до замены новым.

